«Утверждаю»
Директор ГорБС ДНЦ РАН
д.б.н., профессор З.М. Асадулаев
«__» _____ 2016 г.

ПОРЯДОК

проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Горного ботанического сада Дагестанского научного центра Российской академии наук

1. Настоящий порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Порядок) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Горном ботаническом саду Дагестанского научного центра Российской академии наук (далее – ГорБС ДНЦ РАН).

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 г. №937:

Заместитель директора по научной работе;
Заведующий лаборатории;
Главный научный сотрудник;
Ведущий научный сотрудник;
Старший научный сотрудник;
Научный сотрудник;
Младший научный сотрудник.

2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ГорБС ДНЦ РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности

научного работника образуется конкурсная комиссия, утвержденная приказом директора ГорБС ДНЦ РАН.

В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются: директор ГорБС ДНЦ РАН, заместитель директора по научной работе, ведущие ученые Института, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации ГорБС ДНЦ РАН, председатель совета молодых ученых, начальник отдела кадров Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность по профилю ГорБС ДНЦ РАН.

Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы размещаются на официальном сайте ГорБС ДНЦ РАН в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

5. Объявление о конкурсе на замещение должностей ***главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя*** объявляется на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения. Конкурс проводится в сроки, установленные Институтом, но не позднее чем в течение 15 календарных дней *с даты окончания приема заявок.* Решение по итогам рассмотрения заявления на участие в конкурсе принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

К заявлению претендентом должен быть приложен список опубликованных научных трудов.

Претендент также вправе приложить к своему заявлению автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Информация о конкретном конкурсе должна находиться на сайте Института до даты проведения данного конкурса.

Поданное претендентом заявление направляется на рассмотрение конкурсной комиссии ГорБС ДНЦ РАН.

6. В случае, если конкурс на замещение должностей научных работников, указанных в пункте настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5. и 6. настоящего Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 8-12. настоящего Порядка.

8. Для проведения конкурса ГорБС ДНЦ РАН размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф» (далее - портал вакансий) объявление, в котором

указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли науки, в которой предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, то дополнительно указывается срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.

Дата окончания приема заявок определяется ГорБСЧ ДНЦ РАН и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим Порядком.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;
- список публикаций (публикации в рецензируемых журналах, монографии и главы в монографиях, статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях, публикации в материалах научных мероприятий, патенты, публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях, препринты, научно-популярные книги и статьи, другие публикации по вопросам профессиональной деятельности);
- сведения о количестве результатов интеллектуальной деятельности и их использовании;
- сведения о количестве грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент;
- сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съездах, конференциях, симпозиумах и иных научных мероприятиях) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый);
- сведения о членстве в профессиональных сообществах;
- сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую

деятельность;

- сведения о научной (научно-организационной и научно-педагогической) работе;

- сведения о численности лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент.

- сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.

Информацию о научной (научно-организационной и научно-педагогической) работе при подаче заявки необходимо разместить на портале вакансий в виде файлов

Претендент вправе дополнительно разместить на портале вакансий автобиографию, сведения об участии в научных и диссертационных советах, сведения об участии в экспертизе научных проектов (с указанием организации), рецензировании статей с указанием журнала, издательства; сведения об оппонировании кандидатских и докторских диссертаций, иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкрсе, формируются на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ГорБС ДНЦ РАН.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ГорБС ДНЦ РАН.

Срок рассмотрения заявок конкурсной комиссией определяется ГорБС ДНЦ РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

12. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют

квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки в соответствии с Перечнем критериев для оценки претендентов на замещение должностей научных работников (*Приложение № 1, 2)* и результатов собеседования, в случае его проведения, включающим:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в соответствии с пунктом 9. настоящего Порядка с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ГорБС ДНЦ РАН в соответствии с пунктом 8. настоящего Порядка;
- оценки квалификации и опыта претендента.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Минимальное значение суммы балльной оценки для каждой должности *(Приложение №3)* рассчитаны исходя из квалификационных требований научных работников.

13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с Трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе. Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

14. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

15. Истечение срока трудового договора научного работника является основанием для проведения конкурса на замещение его должности. Научный работник, не избранный на новый срок, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

16. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1

Перечень критериев оценки.

1. Число публикаций, индексированных в Web of Science.
2. Число публикаций, индексированных в Scopus.
3. Монографии.
4. Число публикаций, цитируемых Web of Science иScopus
5. Число публикаций из списка ВАК.
6. Число публикаций, индексированных в РИНЦ.
7. Число иностранных публикаций в материалах конференций.
8. Число публикаций в материалах конференций.
9. Число пленарных или устных докладов на международных научных конференциях.
10. Число пленарных или устных докладов на российских научных конференциях.
11. Количество результатов интеллектуальной деятельности (изобретение, полезная модель, промышленный образец, программы для ЭВМ, базы данных, типология интегральных микросхем, ноу-хау и т.д.).
12. Количество проектов, грантов и хозяйственных договоров (участие в качестве руководителя).
13. Численность подготовленных кандидатов и докторов наук.
14. Стаж работы по специальности.
15. Ученая степень.
16. Численность подготовленных кандидатов наук
17. Численность подготовленных докторов наук

Приложение 2

Количество баллов на каждого автора по различным категориям научной и публикационной результативности

№	Категория	Кол-во баллов
1.1.	Патент на изобретение	7
1.2.	Статьи в зарубежных журналах из систем Scopus и/или WoS	7
1.3.	Монографии (до 3-х авторов)	7
1.4.	Коллективные монографии (более 3-х авторов)	6
1.5.	Статьи в российских журналах из списка ВАК, входящих в систему цитирования Scopus и/или WoS	6
1.6.	Статьи в сборниках конференции из систем Scopus и/или WoS	6
1.7.	Статьи в российских журналах из списка ВАК	5
1.8.	Статьи в зарубежных сборниках и материалах конференций	5
1.9.	Статьи, индексируемые в РИНЦ	3
1.10.	Статьи в сборниках научных трудов и материалах конференций	1
1.11.	Доклады на международных конференциях	1
1.12.	Доклады на российских конференциях	0,8
1.13.	Защита докторской диссертации (в отчетный период)	12
1.14.	Защита кандидатской диссертации (в отчетный период)	9
1.15.	Количество подготовленных кандидатов наук	7
1.16.	Количество подготовленных докторов наук	9
1.17.	Руководство проектами, грантами, хоз. договорами	10

Примечание: Учитываются лишь публикации, вышедшие из печати за последние 5 лет и занесенные в систему «http://ученые-исследователи.рф». Принятые в печать статьи не учитываются.

Любая публикация в равной мере принадлежит всем соавторам и учитывается как целая публикация для каждого соавтора.

Доклад на конференции учитывается только докладчику.

Учитываются только реально сделанные доклады с публикацией тезисов или статей в сборниках конференций (заочное участие не учитывается).

Приложение 3

Нижняя допустимая сумма баллов за научную результативность для различных научных должностей

Должность	Нижняя допустимая граница
Заместитель директора по научной работе	50
Заведующий лабораторией	40
Главный научный сотрудник	50
Ведущий научный сотрудник	40
Старший научный сотрудник	30
Научный сотрудник	20
Младший научный сотрудник	10